

Nr.49/31.01.2025

ANUNȚ

Universitatea de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie „George Emil Palade” din Târgu Mureș, în calitate de Beneficiar în cadrul proiectului „**Role of HIV-1 matrix protein p17 variants in lymphomagenesis: development of new diagnostic tools and therapeutic approaches**”, contract de finanțare nr. 760252/28.12.2023 director de proiect dr. Francesca Caccuri

Anunță organizarea procesului de recrutare și selecție pentru ocuparea următoarelor posturi în afara organigramei, pentru desfășurarea de activități din cadrul proiectului menționat.

- A. Denumirea postului, condițiile specifice de participare la selecție, atribuțiile postului și norma de timp sunt cele precizate în cele ce urmează și sunt în conformitate cu cererea/contractul de finanțare/acordul de parteneriat:

Echipa de cercetare			
Denumire post	Condiții / Cerințe specifice	Norma de timp și durata activității	Atribuții
DOCTORAND	Educație solicitată: Studii doctorale în desfășurare în domeniul computer science ; Cunoștințe de bază în folosirea instrumentelor de analiza a datelor, inclusiv reprezentarea grafica a acestora; Expertiză și experiență adecvată în cercetare dovedită prin publicații în domeniul procesării și analizei de date folosind Inteligența Artificială; Experiența în limbaje de programare cum ar fi C++ sau Python Capacitatea de a lucra independent și colaborativ într-un mediu de cercetare dinamic. Cunoștințe bune de limba engleză – citit, scris și vorbit	maxim 80 ore/luna, 17 luni	•Participarea la implementarea WP2 – Studiu in vivo, prin propunerea unor structuri de date optime pentru înregistrarea datelor experimentale, monitorizarea culegerii datelor și propunerea de eventuale modificări aduse structurii acestora, pe măsură ce nevoile proiectului o impun. Participă la analiza datelor culese pentru a cuantifica efectul noilor vectori lentivirali (LV) care exprimă eficient vp17s la șoarecii nuzi și induc transformarea celulelor B și/sau promovează creșterea celulelor tumorale și a metastazelor. De asemenea se va implica în analiza statistică ce va determina semnificația diferenței de efect a noilor LV în comparație cu refp17.



			Participare la preprocesarea și analiza datelor obținute în cadrul WP3 - Studii conformaționale vpl7s și repoziționarea medicamentelor, prin preprocesarea și pregătirea pentru analiză a datelor obținute din simulările moleculare. Se va implica activ și în dezvoltarea și testarea modelului de AI tip deep-learning ce urmează a fi folosit în acest pachet de lucru. Implicare în interpretarea și raportarea datelor experimentale obținute în vederea diseminării acestora sub formă de articole științifice și prezentări (poster/comunicări orale) la manifestări științifice de specialitate;
--	--	--	---

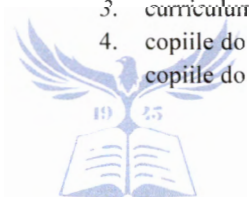
B. Perioada de derulare a proiectului este de 17 luni.

C. Condiții generale pentru ocuparea postului, solicitate candidaților:

- să aibă cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European;
- să cunoască limba română și/sau altă limbă de circulație internațională recunoscută la nivelul Uniunii Europene - scris și vorbit;
- să aibă vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- să aibă capacitate deplină de exercițiu;
- să aibă o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- să îndeplinească condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului pentru care urmează să fie selectat;
- să nu fi fost condamnat definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

D. Documentele solicitate candidaților pentru întocmirea dosarului de concurs:

- cerere de înscriere la concurs adresată Directorului de proiect (cererea în format liber va cuprinde denumirea postului pentru care se candidează);
- copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
- curriculum vitae în format european;
- copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice;





5. copiile certificatelor de căsătorie/divorț, dacă este cazul;
6. copia carnetului de muncă, conformă cu originalul, sau, după caz, o adeverință care să ateste experiența specifică fiecărei funcții;
7. adeverință medicală privind starea de sănătate;
8. cazier judiciar sau declarație pe proprie răspundere că nu a suferit condamnări de natura faptelor penale;
9. Declarație privind disponibilitatea îndeplinirii atribuțiilor din proiect;
10. Declarație privind prelucrarea datelor cu caracter personal.

Lipsa documentelor, depunerea parțială, depunerea acestora la altă adresă decât cea indicată în anunț sau după termenul limită precizat atrag automat respingerea dosarului candidatului.

Procesul de recrutare și selecție cuprinde următoarele etape:

I. Verificarea, de către comisia de selecție, a eligibilității dosarelor depuse de către candidați.

Pentru a fi admis în etapa următoare, dosarul trebuie să conțină toate documentele solicitate și să îndeplinească condițiile obligatorii din anunțul de recrutare și selecție.

Rezultatul verificării va fi publicat pe site-ul instituției.

II. Evaluarea candidaților declarați admiși în etapa verificării eligibilității dosarelor depuse, prin:

- evaluarea CV-urilor.

Vor fi analizate toate CV-urile selectate în această etapă și documentele însoțitoare, pe baza Grilei de evaluare a CV-ului pentru recrutarea expertului din echipă în cadrul proiectului (Anexa 01 a Procedurii Operaționale privind recrutarea și selecția personalului angajat pe posturi în afara organigramei în cadrul proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile).

Criteriile avute în vedere la evaluarea CV-urilor vor fi următoarele:

- Corelarea studiilor solicitate prin fișa de post cu cele dobândite de candidat;
- Justificarea experienței specifice și corelarea cu atribuțiile menționate în fișa postului;
- Corelarea competențelor solicitate prin fișa de post cu cele dobândite de candidat.

Punctajul minim pentru a fi admis în această etapă este de 60 de puncte, punctajul maxim care poate fi obținut fiind de 100 de puncte.

Rezultatul evaluării CV-urilor va fi publicat pe site-ul instituției.

După afișarea rezultatelor evaluării CV-urilor se pot depune contestații, în termen de 24 ore de la anunțarea rezultatelor intermediare ale procesului de evaluare și selecție a CV-urilor, la Registratura UMFST "G.E. Palade" Tg. Mureș, str. Gheorghe Marinescu, nr. 38, Târgu Mureș, jud. Mureș sau pe adresa de mail proiecte@umfst.ro

- interviu: candidații admiși în etapa de evaluare a CV-urilor sunt invitați pentru susținerea probei interviu.

Interviul se va realiza de către Comisia de evaluare și selecție pe baza Grilei de recrutare și selecție – interviu (Anexa 02 a Procedurii Operaționale privind recrutarea și selecția personalului angajat pe posturi în afara organigramei în cadrul proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile)

Punctajul minim pentru a fi admis în această etapă este de 60 de puncte.

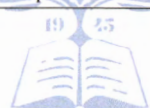
Criteriile avute în vedere la evaluarea candidaților sunt următoarele:

- Abilități de comunicare;
- Capacitate de analiză și sinteză;
- Evaluarea competențelor solicitate;
- Motivația candidatului;
- Comportamentul în situații de criză.

Calendarul procesului de recrutare și selecție:

Depunere de dosare

03.02.2025-07.02.2025 –ora 12





ROMANIA

UNIVERSITATEA DE MEDICINĂ,
FARMACIE, ȘTIINȚE ȘI TEHNOLOGIE
„GEORGE EMIL PALADE”
DIN TÂRGU MUREȘSERVICIUL PROIECTE
EUROPENE ȘI DE
CERCETARESERVICIUL RESURSE
UMANE

Analiza eligibilității dosarelor	07.02.2025-ora 15
Afișare rezultate analiza dosare pe site-ul instituțional www.umfst.ro	07.02.2025-ora 16
Evaluarea CV-urilor candidaților	10.02.2025
Afișarea rezultatelor evaluării CV-urilor pe site-ul instituțional www.umfst.ro	10.02.2025 –ora 12
Termen de depunere a contestațiilor privind rezultatele evaluării CV-urilor	11.02.2025- ora 12
Termen soluționare a contestațiilor și afișarea rezultatelor finale privind evaluarea CV-urilor	11.02.2025- ora 16
Susținerea interviului	12.02.2025
Afișarea rezultatelor finale ale procesului de recrutare și selecție pe site-ul instituțional www.umfst.ro	12.02.2025 –ora 16

Dosarele de concurs se depun, până cel târziu în data de 07.02.2025, ora 12⁰⁰, la sediul UMFST "G.E. Palade" Tg. Mureș, str. Gheorghe Marinescu nr. 38, Târgu Mureș, jud. Mureș, la Registratura UMFST "G.E. Palade", **în zilele lucrătoare**, în plic închis cu mențiunea numelui și prenumelui candidatului, funcția pentru care se aplică și codul proiectului sau scanat pe adresa de mail proiecte@umfst.ro

Șef SRU

Ec. Mihaela Babă

Șef SPEC

Ec. Suciu Nicoleta

Rector
Prof. univ. dr. Leonard Azamfirei